

**ОЩАДБАНК**

МІЙ БАНК. МОЯ КРАЇНА

---

ЗАТВЕРДЖЕНО  
рішенням наглядової ради  
від «25» лютого 2026 року  
(протокол № 5, питання 16 )

**ЗВІТ ПРО ВИНАГОРОДУ**  
**членів правління АТ «ОЩАДБАНК»**  
**за 2025 звітний фінансовий рік**

**Київ – 2026**

## ВСТУП

Цей звіт про винагороду членів правління АТ «Ощадбанк» за 2025 рік (далі – Звіт) підготовлений на виконання вимог Закону України «Про банки та банківську діяльність» від 07 грудня 2000 року №2121-III, із змінами, Закону України «Про акціонерні товариства» від 27 липня 2022 року № 2465-IX, із змінами, та на підставі:

- Положення про політику винагороди в банку, затвердженого постановою Правління Національного банку України від 30 листопада 2020 року №153, із змінами (далі – Положення про політику винагороди);
- Методичних рекомендацій щодо організації корпоративного управління в банках України, схвалених постановою Правління Національного банку України від 03 грудня 2018 року №814-рш, із змінами (далі – Методичні рекомендації);
- Статуту АТ «Ощадбанк», затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 лютого 2003 року № 261 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 16 травня 2025 року № 565) (надалі – Статут АТ «Ощадбанк»).

Згідно із пп.37 п.97 Статуту АТ «Ощадбанк» прийняття рішень щодо затвердження положення та звіту про винагороду членів правління належить до виключної компетенції наглядової ради АТ «Ощадбанк».

Відповідно до Положення про політику винагороди: *«Рада затверджує звіти про винагороду членів правління, впливових осіб за поданням і після їх розгляду комітетом з винагороди (якщо такий комітет у банку створено)».*

Згідно із п.77 Методичних рекомендацій: *«Рада банку затверджує положення про винагороду членів правління банку та звіт про винагороду членів правління банку».*

Отже, чинне законодавство передбачає ряд вимог щодо змісту Звіту, які були враховані АТ «Ощадбанк» (надалі – Банк) та відображені у Звіті належним чином.

## ОСНОВНА ЧАСТИНА

### Склад правління у 2025 році

<b>Прізвище, ім'я, по-батькові</b>	<b>Посада</b>	<b>Період виконання повноважень упродовж 2025 року</b>
Наумов Сергій Володимирович	Голова правління	01.01.2025 – 31.12.2025
Драчко-Єрмоленко Євгеній Володимирович	Заступник голови правління, відповідальний за операційну діяльність	01.01.2025 – 31.12.2025
Каціон Юрій Миколайович	Заступник голови правління, відповідальний за корпоративний бізнес	01.01.2025 – 31.12.2025
Тютюн Антон Олександрович	Заступник голови правління, відповідальний за роздрібний бізнес	01.01.2025 – 31.12.2025
Стринжа Олег Володимирович	Заступник голови правління, відповідальний за фінанси	01.01.2025 – 31.12.2025
Мілютін Арсен Євгенович	Заступник голови правління, відповідальний за роботу з NPL	01.01.2025 – 31.12.2025
Онищенко Дар'я Ігорівна	Член правління, відповідальний за управління ризиками (головний ризик-менеджер)	01.01.2025 – 31.12.2025
Буткова-Вітвіцька Наталя Анатоліївна	Член правління, відповідальний за мікро, малий та середній бізнес	01.01.2025 – 31.12.2025

## 1. Сукупний розмір складових винагороди, які були виплачені у звітному фінансовому році (у розрізі фіксованих і змінних складових винагороди)

Складові винагороди, виплачені у 2025 році (до утримання податків), грн					Всього, грн
Винагорода фіксована	Змінна винагорода	Сума виплат зі звільнення	Оціночна вартість винагороди у негрошовій формі	Сума відшкодування понесених витрат	
87 924 214,59	13 991 250,00	0,00	6 019 921,87	1 091 596,08	109 026 982,54

## 2. Інформація щодо строків виплати винагороди (фактично виплаченої винагороди та відстроченої в розрізі періодів відстрочення)

Відповідно до умов колективного договору Банку виплата заробітної плати працівникам Банку здійснюється в робочі дні два рази на місяць через проміжок часу, що не перевищує шістнадцять календарних днів, та не пізніше семи днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата. Заробітна плата виплачується в період з 16 по 21 число поточного місяця включно (заробітна плата за першу половину місяця) та з 1 по 6 число включно кожного місяця, наступного за звітним (остаточна виплата за звітний місяць).

Строки виплати винагороди здійснювались у 2025 році без порушення внутрішніх нормативних документів Банку.

У червні та у грудні 2025 року членам правління була виплачена невідстрочена частина змінної винагороди відповідно до рішень наглядової ради АТ «Ощадбанк» від 26.06.2025 (протокол № 14, питання 12) та від 30.10.2025 (протокол № 27, питання 12).

У 2025 році не здійснювалась виплата відстроченої частини змінної винагороди членам правління Банку.

## 3. Інформація щодо опису негрошових інструментів, у яких має бути виплачена винагорода членам правління

На 2025 рік не були визначені негрошові інструменти, у яких має бути виплачена винагорода членам правління Банку.

#### **4. Інформація щодо фактів використання Банком права на скорочення / скасування / повернення раніше виплаченої змінної винагороди**

У 2025 році не було фактів використання Банком права на скорочення / скасування / повернення раніше виплаченої членам правління змінної винагороди, оскільки рішення наглядової ради з цього питання не приймалось.

#### **5. Інформація щодо виявлених Банком порушень умов положення про винагороду та застосованих за наслідками таких порушень заходів або прийнятих рішень**

Банком не виявлені порушення умов положення про винагороду.

#### **6. Інформація щодо підтверджених фактів неприйнятної поведінки (уключаючи повідомлені конфіденційним шляхом) і вжитих за результатами розслідування заходів у разі наявності впливу таких фактів / заходів на виплату винагороди**

Продовж 2025 року не були виявлені факти неприйнятної поведінки членів правління Банку (уключаючи повідомлені конфіденційним шляхом).

#### **7. Інформація щодо наявності / відсутності обґрунтованих підстав щодо виплати / відстрочення / зменшення / повернення змінної винагороди**

Обґрунтовані підстави щодо виплати / відстрочення / зменшення змінної винагороди членів правління зазначені у рішенні наглядової ради від 26.06.2025 (протокол № 14, питання 12). У 2025 році не було підстав щодо повернення змінної винагороди членів правління.

## **8. Інформація щодо виплат у грошовій формі та/або негрошовими інструментами (за наявності), здійснених на користь членів правління Банку у звітному фінансовому році**

- 8.1. Виплат зі звільнення членів правління у 2025 році не було.
- 8.2. Членам правління Банку у 2025 році не надавались виплати, пов'язані із прийняттям на роботу;
- 8.3. Відповідно до рішення наглядової ради Банку від 27.11.2024 (протокол № 34) щодо страхування відповідальності членів правління АТ «Ощадбанк», Банк уклав договір страхування відповідальності керівників Банку. В 2025 році Страхова премія за укладеним договором страхування склала **5 905 875,47** гривень. Зазначена сума увійшла до загального розміру винагороди членів правління Банку, виплаченої у 2025 році.
- 8.4. Відповідно до Порядку про добровільне медичне страхування працівників АТ «Ощадбанк», затвердженого рішенням правління Банку від 27.06.2023, протокол № 80 (питання 631), зі змінами, та укладеного Банком договору про надання послуги добровільного медичного страхування, членам правління була надана винагорода (внески згідно із договором добровільного медичного страхування) у негрошовій формі у розмірі **114 046,40** грн. Зазначена сума увійшла до загального розміру винагороди членів правління, виплаченої у 2025 році.

## **9. Інформація щодо винагороди у формі участі членів правління в програмі додаткових пенсійних виплат**

У 2025 році члени правління Банку не приймали участь в програмі додаткових пенсійних виплат.

## **10. Інформація щодо надання Банком продовж 2025 року позик, кредитів або гарантій членам правління (із зазначенням сум і відсоткових ставок)**

Упродовж 2025 року Банк не надавав членам правління Банку позики, кредити або гарантії.

## **11. Інформація щодо фактичної присутності кожного члена правління на засіданнях правління та його комітетів, до складу яких такий член правління входить, або причини його відсутності**

ПІБ члена правління	Інформація щодо участі членів правління у засіданнях правління та його комітетів <sup>1</sup>																	
	Правління (135 засідань)	Комітет системи управління інформаційною безпекою (14 засідань)	Комітет з питань фінансового моніторингу (10 засідань)	Проектно-технологічний комітет (14 засідань)	Тендерний комітет (149 засідань)	Кредитний комітет з роздрібного бізнесу (153 засідання)	Продуктовий комітет (51 засідання)	Продуктовий підкомітет роздрібного бізнесу (41 засідання)	Комітет з управління операційними ризиками (23 засідання)	Кредитний комітет (190 засідань)	Комітет з питань управління активами та пасивами (77 засідань)	Кредитний комітет ММСБ (223 засідання)	Фінансовий комітет (12 засідань)	Комітет з управління заборгованістю (106 засідань)	Комітет з регіональної мережі (46 засідань)	Технічна рада (30 засідань)	Продуктовий підкомітет ММСБ (50 засідань)	Продуктовий комітет, підкомітет корпоративного бізнесу (54 засідання)
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Наумов С.В.	107			14					19		59							
Драчко-Єрмоленко Є.В.	129	14		13					23							27		
Каціон Ю.М.	121			13			49			170	71			95				54
Тютюн А.О.	120			11		133	45	34	6 з 7 <sup>2</sup>		67		8		43	24		
Стринжа О.В.	132		8		145						75		11			20		
Мілютін А.Є.	120													103				
Онищенко Д.І.	122	13		12					21	184	72			104		29		
Буткова-Вітвіцька Н.А.	109			12			44				54	166	7		39	23	35	

<sup>1</sup> Причинами відсутності членів правління на засіданнях правління або його комітетів були відрядження та/або відпустка та/або інші поважні причини, що виникли під час проведення відповідних засідань правління або його комітетів

<sup>2</sup> Тютюн А.О. був виключений зі складу КУОР на підставі рішення правління Банку від 17.06.2025 (протокол № 59, питання 8, ID питання 2379). Так, ступінь його участі в засіданнях КУОР відображено виходячи з 7 засідань комітету