

ОЩАДБАНК

МІЙ БАНК. МОЯ КРАЇНА

Погоджено рішення комітету з питань призначень
та винагород посадовим особам наглядової ради
Протокол №19 від 22 серпня 2022 року

Затверджено рішенням наглядової ради
Протокол №48 від 25 серпня 2022 року

ЗВІТ ПРО ВИНАГОРОДУ
членів правління АТ «ОЩАДБАНК» за 2021 рік

м. Київ, 2022

ВСТУП

Цей звіт про винагороду членів правління АТ «ОЩАДБАНК» за 2021 рік (далі – Звіт) підготовлений на виконання вимог Закону України «Про банки та банківську діяльність», Положення «Про політику винагороди в банку», Методичних рекомендацій щодо організації корпоративного управління в банках України на підставі статуту Банку та Політики винагороди голови правління, його заступників та членів правління Банку.

Так, згідно ст. 52 Закону України «Про акціонерні товариства»: *«До виключної компетенції наглядової ради належить: 1²) затвердження звіту про винагороду членів виконавчого органу акціонерного товариства, вимоги до якого встановлюються Національною комісією з цінних паперів та фондового ринку, крім вимог до звіту про винагороду членів виконавчого органу акціонерного товариства - банку, які встановлюються Національним банком України».*

Згідно п. 77 Методичних рекомендацій щодо організації корпоративного управління в банках України: *«Рада банку затверджує положення про винагороду членів правління банку, впливових осіб і звіти про винагороду членів правління банку, впливових осіб».*

Відповідно до п. 78 Методичних рекомендацій щодо організації корпоративного управління в банках України, пп. 6, 8 Положення «Про політику винагороди в банку» та п. 5.1. Політики винагороди голови правління, його заступників та членів правління Банку звіт про винагороду членів правління повинен містити наступну інформацію, передбачену чинним законодавством України, зокрема щодо:

1) сум винагороди, які були та/або мають бути виплачені членам правління за результатами звітного фінансового року (у розрізі фіксованих і змінних складових винагороди);

2) строків фактичної виплати винагороди, їх відповідності положенню про винагороду членів правління;

3) повного опису структури всіх складових винагороди, які мають бути виплачені членам правління;

4) критеріїв оцінки ефективності (із зазначенням того, яким чином вони були досягнуті), за результатами досягнення яких здійснено нарахування змінної винагороди (якщо змінна винагорода була нарахована);

5) фактів використання банком права на повернення раніше виплаченої членам правління змінної винагороди;

6) учасників запровадження системи винагороди (повноваження та склад комітету з питань призначень та винагород посадовим особам наглядової ради, роль вищого органу в процесі запровадження системи винагороди);

7) програми стимулювання. Така інформація включає відомості про програми пенсійного забезпечення (за наявності) у разі їх застосування протягом звітного року;

8) відхилень сум фактичних виплат від сум, що підлягають виплаті згідно з положенням про винагороду членів правління, а також пояснення причин такого відхилення та конкретних елементів положення, щодо яких відбулося відхилення, якщо такі відхилення були протягом звітного року;

9) виявлених банком порушень умов положення (якщо такі були) та застосованих за наслідками таких порушень заходів або прийнятих рішень;

10) інформацію щодо фактичної присутності члена правління на засіданнях правління та його комітетів, до складу яких такий член правління входить, або причини його відсутності;

11) підтверджених фактів неприйнятної поведінки члена правління (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) і вжитих за результатами розслідування заходів у разі наявності впливу таких фактів/заходів на виплату винагороди члену правління банку;

12) наявності/відсутності обґрунтованих підстав щодо виплати/відстрочення/зменшення/повернення змінної винагороди члена правління.

13) інформацію щодо виплат у грошовій і/або негрошовій (за наявності) формі, здійснених на користь членів правління у звітному фінансовому році:

❖ загальну суму коштів, виплачену банком у звітному фінансовому році. Така інформація має включати дані про суму виплат як винагороду за попередній фінансовий рік та дані про суми невикладеної відкладеної винагороди (за наявності).

У випадку якщо Банком було здійснено виплати у негрошовій формі на користь членів правління, то звіт про винагороду має додатково містити інформацію про оціночну вартість винагород, наданих у негрошовій формі.

У загальну суму коштів, виплачену банком у звітному фінансовому році, включаються дані про винагороду, яка нарахована за попередній фінансовий рік, а виплачена у звітному фінансовому році.

❖ суми коштів, виплачених банком як змінна винагорода (у розрізі кожного виду змінної винагороди), і підстави їх виплати;

❖ суми коштів, виплачених банком як додаткова винагорода за виконання роботи поза межами звичайних функцій;

❖ суми виплат зі звільнення;

14) інформацію щодо винагороди у формі участі членів правління в програмі пенсійного забезпечення (у разі наявності програми);

15) звіт про винагороду також має містити інформацію щодо надання банком протягом звітнього фінансового року позик, кредитів або гарантій членам правління (із зазначенням сум і відсоткових ставок);

16) рішень, від прийняття яких член правління Банку відмовився, оскільки конфлікт інтересів не давав змоги повною мірою виконати свої обов'язки без шкоди для інтересів Банку, його вкладників та акціонера;

17) інформацію щодо рішень про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки члена правління Банку;

18) інформацію щодо несвоєчасного або неналежного виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки члена правління Банку;

19) інформацію щодо повідомлених членом правління банку випадків про реальний або потенційний конфлікт інтересів;

Слід зазначити, що Банком додатково враховано роз'яснення Національного Банку України щодо відображення інформації у звітах про винагороду №22-0006/386 від 04.01.2021

Отже, чинне законодавство передбачає ряд вимог щодо змісту Звіту, які були враховані правлінням та відображені у Звіті належним чином.

1. Склад правління у 2021 році

Прізвище, ім'я, по-батькові	Посада	Період виконання повноважень протягом 2021 р.
Наумов Сергій Володимирович	Голова правління	01.01.2021 – 31.12.2021
Драчко-Єрмоленко Євгеній Володимирович	Заступник голови правління	01.01.2021 – 31.12.2021
Литвин Володимир Миколайович	Заступник голови правління	01.01.2021 – 31.12.2021
Мілютін Арсен Євгенович	Член правління, відповідальний за роботу з NPL	01.11.2021 – 31.12.2021
Волчков Олексій Анатолійович	Член правління, відповідальний за корпоративний бізнес	15.03.2021 – 19.11.2021
Тютюн Антон Олександрович	Член правління, відповідальний за роздрібний бізнес (до 15.03.2021 заступник голови правління)	01.01.2021 – 31.12.2021
Байцар Ольга Сергіївна	Член правління, відповідальний за мікро, малий та середній бізнес	23.03.2021 – 03.06.2021
Стринжа Олег Володимирович	Член правління, відповідальний за фінанси	01.09.2021 – 31.12.2021
Малинська Олена Олександрівна	Член правління, відповідальний за керування змінами	05.04.2021 – 16.06.2021
Земцова Ірина Михайлівна	Заступник голови правління	01.01.2021 – 12.03.2021
Стецевич Андрій Ігорович	Заступник голови правління	01.01.2021 – 05.04.2021
Буц Дмитро Анатолійович	Член правління – директор генерального департаменту з управління ризиками	01.01.2021 - 19.03.2021
Барсуков Анатолій Зіновійович	Заступник голови правління	01.01.2021 - 30.04.2021

2. Структура складових винагороди, які мають бути виплачені членам правління

Структура винагороди членів правління Банку визначається чинним законодавством України, статутом Банку, а також трудовим договором (контрактом), укладеним Банком з членами правління Банку.

До структури винагороди членів правління Банку відносяться:

(1) Фіксована винагорода – складова винагороди члена правління, яка одночасно:

- ✓ має наперед визначений розмір відповідно до умов трудового договору (контракту), укладеного між Банком та членами правління;
- ✓ відповідає рівню професійного досвіду, місцю члена правління в організаційній структурі Банку та рівню його (її) відповідальності;
- ✓ не залежить від результатів діяльності Банку;
- ✓ є гарантованою та такою, що не може бути змінена, скасована, затримана або витребувана для повернення Банком, окрім як у випадках,

передбачених законодавством України;

- ✓ має прозорі та зрозумілі умови визначення, нарахування та виплати;
- ✓ має постійний характер виплати протягом усього періоду виконання членом правління його (її) функцій у Банку;
- ✓ не стимулює до прийняття ризиків, які не є прийнятними за звичайних умов.

Так до фіксованої винагороди членів правління належить заробітна плата у розмірі, встановленому у трудовому договорі (контракті) укладеному з Банком та членами правління.

(2) Змінна винагорода - складова винагороди члена правління, яка за своїми ознаками не є фіксованою винагородою.

До змінної винагороди членів правління належить заохочувальні та компенсаційні виплати, премії, які можуть виплачуватись на підставі рішення наглядової ради Банку у зв'язку з досягненням поставлених перед відповідним членом правління цілей та залежить від оцінки ефективності роботи такого члена правління Банку.

Наглядова рада Банку має право прийняти рішення щодо виплати змінної винагороди частково, відстрочення її виплати, скорочення /скасування її виплати з урахуванням результатів діяльності, фінансового стану Банку. Рішення щодо виплати змінної частини винагороди приймається наглядовою радою Банку обґрунтовано та виважено з урахуванням прийнятих Банком ризиків і результатів такого прийняття, фінансового результату діяльності Банку, а також з дотриманням умов трудових договорів (контрактів) членів правління Банку.

Банк може надавати членам правління наступні компенсації:

Витрати з метою захисту інтересів члена правління Банку, пов'язаних із виконанням ним своїх повноважень, та у зв'язку з пред'явленням до нього будь-яких претензій, позовів, порушеними провадженнями в справах про адміністративні правопорушення або порушеними кримінальними провадженнями, або іншими справами, їх обсяг та порядок відшкодування визначаються у трудовому договорі (контракті), що укладається Банком з членом правління Банку.

Членам правління Банку, у період виконання ними посадових обов'язків компенсуються витрати пов'язані із службовим відрядженням (вид транспорту, категорія та вартість квитків до місця призначення і назад, проживання в готелях, добові, тощо).

Оплата листків непрацездатності здійснюється членам правління Банку згідно з чинним законодавством України та включається у нараховану заробітну плату.

(3) Виплати зі звільнення надаються членам правління Банку відповідно до укладеного з ними трудового договору (контракту) та чинного законодавства України.

3. Інформація щодо учасників запровадження системи винагороди (повноваження та склад комітету з питань призначень та винагород посадовим особам наглядової ради, роль вищого органу в процесі запровадження системи винагороди)

Станом на 31.12.2021 до складу комітету з питань призначень та винагород посадовим особам наглядової ради Банку входили:

- ✓ Міхаель Вайнштейн – голова комітету, незалежний член наглядової ради;
- ✓ Байба Апін – член комітету, голова наглядової ради, незалежний член наглядової ради;
- ✓ Антон Пятигін – член комітету, незалежний член наглядової ради;
- ✓ Роза Тапанова – член комітету, член наглядової ради, представник держави від Кабінету Міністрів України;
- ✓ Олександр Роднянський – член комітету, член наглядової ради, представник держави від Президента України.

Також у 2021 році до складу комітету входив Хуан Перес Калот. Протягом звітного 2021 року Хуан Перес Калот виконував обов'язки члена комітету з 01.01.2021 по 29.11.2021.

До компетенції комітету з питань призначень та винагород посадовим особам наглядової ради Банку з питань запровадження системи винагороди у Банку належить:

- 1) надання пропозицій наглядовій раді щодо форм та умов контрактів, які укладатимуться з головою правління, його / її заступниками та членами правління, керівниками підрозділів контролю, працівника Банку, відповідального за проведення фінансового моніторингу та інших працівників, призначення яких здійснюється за рішенням наглядової ради, а також встановлення розміру їх винагороди;
- 2) надання загальних рекомендацій правлінню щодо рівня та структури винагороди для осіб, які здійснюють управлінські функції;
- 3) контроль рівня та структури винагороди для осіб, які здійснюють управлінські функції, базуючись на достовірній інформації, наданій правлінням;
- 4) надання рекомендацій наглядовій раді з питань формування системи винагороди та забезпечення відповідності винагороди культурі управління ризиками, стратегії розвитку Банку, затвердженій схильності Банку до ризиків, фінансовим результатам і системі внутрішнього контролю, а також вимогам законодавства України з метою врахування наглядовою радою під час формування системи винагороди як інтересів отримувачів винагороди, так і довгострокових інтересів акціонера Банку, інвесторів та інших зацікавлених осіб;
- 5) здійснення не рідше одного разу на рік оцінки впровадження політики винагороди в Банку, яка включає питання врахування ризиків, розміру капіталу, ліквідності під час визначення розміру змінної частини винагороди особам, професійна діяльність яких має значний вплив на загальний профіль ризику Банку, та забезпечення повідомлення про результати оцінки Національного банку України;
- 6) забезпечення комунікації та координації з комітетом з питань ризиків та з комітетом з питань аудиту наглядової ради (у частині визначення винагороди, передбаченої системою винагород, надання рекомендацій щодо призначення на посади та звільнення з посад керівників підрозділів

контролю, працівника Банку, відповідального за проведення фінансового моніторингу, контролю їх відповідності встановленим законодавством вимогам);

7) розроблення та періодичний перегляд (не рідше одного разу на рік) політик (внутрішніх положень) Банку з питань винагороди посадовим особам;

8) оцінка практики виплати винагороди за потенційні надходження (доходи), строки та ймовірність отримання яких є невизначеними, й узгодження цих виплат із фінансовим станом Банку та його перспективами;

9) надання пропозицій до наглядової ради щодо індивідуальної винагороди, що надається голові, його заступникам та членам правління, керівникам підрозділів контролю, працівника Банку, відповідального за проведення фінансового моніторингу, гарантуючи їх сумісність з діючою політикою винагороди та їх відповідність оцінці роботи зазначених осіб.

До виключної компетенції вищого органу Банку з питань запровадження системи винагороди у Банку належить:

1) затвердження умов цивільно-правових договорів, що укладаються з членами наглядової ради Банку, обрання особи, уповноваженої на підписання цивільно-правових договорів з членами наглядової ради Банку;

2) встановлення розміру винагороди членів наглядової ради Банку, у тому числі заохочувальних та компенсаційних виплат;

3) затвердження положення про винагороду членів наглядової ради Банку, вимоги до якого встановлюються Національним банком України;

4) затвердження звіту про винагороду членів наглядової ради Банку, вимоги до якого встановлюються Національним банком України;

До виключної компетенції наглядової ради Банку з питань запровадження системи винагороди у Банку належить:

1) затвердження та контроль за виконанням бюджету Банку, у тому числі фінансування підрозділів з управління ризиками, контролю за дотриманням норм (комплаєнс) та внутрішнього аудиту;

2) затвердження умов трудових договорів (контрактів), що укладаються з членами правління Банку, керівником та працівниками підрозділу внутрішнього аудиту, головним ризик-менеджером, головним комплаєнс-менеджером, встановлення розміру їхньої винагороди;

3) визначення політики винагороди в Банку відповідно до вимог встановлених Національним банком України, а також здійснення контролю за її реалізацією;

4) затвердження положення та звіту про винагороду членів правління, впливових осіб, подання до затвердження вищим органом Банку положення та звіту про винагороду членів наглядової ради Банку

4. Інформація щодо виплати винагороди членам правління

4.1. Інформація щодо загального розміру винагороди членам правління у 2021 році

Загальна сума коштів виплачена банком у звітному фінансовому році складає 69 291 864,35 грн. Виплати, як винагорода за попередній 2020 фінансовий рік відсутні.

У 2021 році сума компенсованих витрат, які пов'язані з виконанням обов'язків членів правління склала 11 211,49 грн. Зазначена сума входить до загального розміру винагороди членів правління за 2021 рік.

В 2021 році згідно договору добровільного страхування відповідальності директорів та вищих посадових осіб, була надана винагорода (страхова премія) у негрошовій формі у розмірі 1 649 635,30 гривень. Зазначена сума входить до загального розміру винагороди членів правління за 2021 рік.

4.2. Інформація щодо відхилень сум фактичних виплат від сум, що підлягають виплаті згідно з положенням про винагороду членів правління, а також пояснення причин такого відхилення та конкретних елементів положення, щодо яких відбулося відхилення, якщо такі відхилення були протягом звітного року

Інформація відсутня, оскільки Положення про винагороду членів правління Банку перебуває на стадії розробки

4.3. Інформація щодо строків фактичної виплати винагороди, яка була та/або має бути виплачена членам правління за результатами 2021 року

Згідно умов колективного договору Банку виплата заробітної плати працівникам Банку здійснюється в робочі дні два рази на місяць через проміжок часу, що не перевищує шістнадцять календарних днів, та не пізніше семи днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата. Заробітна плата виплачується в період з 16 по 21 число поточного місяця включно (заробітна плата за першу половину місяця) та з 1 по 6 число включно кожного місяця, наступного за звітним (остаточна виплата за звітний місяць).

4.4. Дані про суми невикраденої відкладеної винагороди (за наявності) (у розрізі фіксованих і змінних складових винагороди)

Винагорода членам правління за 2021 рік виплачена в повному обсязі

4.5. Суми коштів, виплачених Банком як змінна винагорода (у розрізі кожного виду змінної винагороди), підстави їх виплати

Сума змінної винагороди, що була виплачена у грошовій формі як компенсація витрат, пов'язаних з виконанням обов'язків членів правління складає 11 211,49 грн.;

Премії членам правління у 2021 році не нараховувалась та не виплачувались.

4.6. Інформація щодо критеріїв оцінки ефективності (із зазначенням того, яким чином вони були досягнуті), за результатами досягнення яких здійснено нарахування змінної винагороди (якщо змінна винагорода була нарахована)

Критерії оцінки ефективності діяльності членів правління перебувають у процесі розроблення.

4.7. Інформація щодо фактів використання банком права на повернення раніше виплаченої членам правління змінної винагороди

Протягом 2021 року були відсутні факти використання Банком права на повернення раніше виплаченої змінної винагороди членам правління.

4.8. Інформація щодо наявності/відсутності обґрунтованих підстав щодо виплати / відстрочення / зменшення / повернення змінної винагороди членів правління

Згідно трудових договорів (контрактів) укладених між Банком та членами правління на користь членів правління можлива виплата премії, за рішенням наглядової ради Банку (виплата премії не передбачена договорами укладеними з Литвином В.М., Земцовою І.М., Стецевичем А.І., Барсуковим А.З.). Рішення про нарахування та виплату премії членам правління за підсумками роботи за 2021 рік не приймалось.

4.9. Суми коштів, виплачених банком як додаткова винагорода за виконання роботи поза межами звичайних функцій

Відповідно до трудових договорів (контрактів) укладених з членами правління не передбачена виплата Банком додаткової винагороди за виконання роботи поза межами звичайних функцій.

4.10. Суми виплат зі звільнення

Сума виплат зі звільнення була виплачена трьом членам правління у 2021 році та склала 16 140 000,00 грн.

4.11. Інформація щодо виплаченої винагороди у негрошовій формі на користь членів правління Банку

Відповідно до рішення наглядової ради Банку (протокол №42 від 23.12.2020) щодо страхування відповідальності директорів та вищих посадових осіб, Банк уклав договір добровільного страхування відповідальності членів наглядової ради та голови правління Банку.

Сума винагороди, що була надана у негрошовій формі складає 1 649 635,30 грн

5. Інформація щодо програми стимулювання (у т.ч. відомості про програми пенсійного забезпечення (за наявності) у разі їх застосування протягом звітного року та інформація щодо винагороди у формі участі членів правління в програмі пенсійного забезпечення (у разі наявності програми))

Програма стимулювання, включаючи програму пенсійного забезпечення, для членів правління не передбачені їх трудовими договорами (контрактами).

6. Інформація щодо виявлених Банком порушень умов положення про винагороду членів правління (якщо такі були) та застосованих за наслідками таких порушень заходів або прийнятих рішень

Інформація відсутня, оскільки Положення про винагороду членів правління Банку перебуває на стадії розробки.

7. Інформація щодо фактичної присутності кожного члена правління на засіданнях правління та його комітетів, до складу яких такий член правління входить, або причини його відсутності

ПІБ члена правління	Інформація щодо участі членів правління у засіданнях правління та його комітетів

	Правління	Комітет системи управління інформаційною безпекою	Комітет з питань фінансового моніторингу	Проектно-технологічний комітет	Комітет з конкурсних торгів	Кредитний комітет з роздрібного бізнесу	Комітет з тарифної та продуктової політики*	Продуктовий комітет основного складу	Продуктовий комітет роздрібного бізнесу	Комітет з управління операційним ризиками	Кредитний комітет	Комітет з питань управління активами та пасивами	Кредитний комітет ММСБ	Фінансовий комітет	Комітет з управління заборгованістю	Комітет з регіональної мережі	Технічна рада
Наумов С.В.	62 з 62	-	-	20 з 20	-	-	-	-	-	-	-	55 з 55	-	-	-	-	-
Драчко-Єрмоленко С.В.	58 з 62	7 з 7	-	16 з 20	-	-	-	-	-	15 з 16	-	-	-	-	-	-	24 з 24
Литвин В.М.	60 з 62	-	9 з 9	-	87 з 87	-	-	-	-	-	-	-	-	12 з 12	48 з 65	-	-
Мілютін А.Є.	10 з 11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13 з 13	-	-
Волчков О.А.	41 з 43	-	2 з 2	-	-	-	-	-	-	-	77 з 79	22 з 23	-	-	41 з 46	-	-
Тютюн А.О.	58 з 62	-	-	19 з 20	-	109 з 117	15 з 15	30 з 30	9 з 9	14 з 16	-	51 з 55	-	-	-	8 з 8	20 з 24
Байцар О.С.	15 з 15	-	-	3 з 3	-	-	6 з 6	3 з 3	-	-	-	11 з 11	304 з 354	-	-	-	-
Стринжа О.В.	20 з 20	-	-	-	41 із 41	-	9 з 9	-	-	-	-	19 з 19	-	4 з 4	-	-	-
Малинська О.О.	14 з 15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Земцова І.М.	11 з 11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Стецевич А.І.	11 з 13	-	-	3 з 4	-	-	-	-	-	-	22 з 23	11 з 11	250 з 279	-	11 з 13	-	-
Буц Д.А.	11 з 12	-	3 з 4	3 з 4	-	-	-	-	-	-	-	11 з 12	-	-	12 з 13	-	-
Барсуков А.З.	18 з 20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16 з 18	-	4 з 4	-	-	8 з 8

* Комітет тарифної та продуктової політики* діяв до 26.04.21. Після 26.04.21 діяв продуктовий комітет

**Причинами відсутності членів правління на засіданнях правління або його комітетів були хвороба та/або відпустка та/або інші поважні причини під час проведення відповідних засідань правління або його комітетів.

8. Інформація щодо рішень, від прийняття яких член правління Банку відмовився, оскільки конфлікт інтересів не давав змоги повною мірою виконати свої обов'язки без шкоди для інтересів Банку, його вкладників та акціонера

27.09.2021 – заступник голови правління Литвин В.М. та член правління, відповідальний за роздрібний бізнес Тютюн А.О. відмовились від участі у голосуванні з питання «Про забезпечення правового захисту та представництва інтересів Банку у судовій справі № 757/36687/21-ц за позовом Стецевича А.І. до Банку про стягнення заборгованості із заробітної плати та моральної шкоди» відповідно до вимог Політики виявлення, запобігання та управління конфліктами інтересів в Банку.

26.10.2021 – голова правління Наумов С.В. утримався від участі у голосуванні з питання «Про укладення кредитного договору з Європейським банком реконструкції та розвитку (ЄБРР) щодо участі Банку у програмі фінансування ЄБРР «Програма конкурентоспроможності МСП у Східному партнерстві» у зв'язку з наявністю обставин, що може спричинити конфлікт інтересів або зашкодити об'єктивному ставленню чи належному виконанню обов'язків перед Банку, а також враховуючи висновок департаменту Комплаєнс-контролю та нагляду за дотриманням регуляторних вимог щодо інтересів від 24.09.2021.

29.12.2021 – член правління, відповідальний за роздрібний бізнес Тютюн А.О. відмовився від участі у голосуванні з питання щодо відкриття невідновлюваної кредитної лінії НЕК «Укренерго» в сумі 40, млн дол США, для погашення заборгованості перед ДП «гарантований покупець», на 5 років, під державну гарантію відповідно до вимог Політики виявлення, запобігання та управління конфліктами інтересів в Банку.

Протягом 2021 року були відсутні рішення (1) комітету системи управління інформаційною безпекою, (2) комітету з питань фінансового моніторингу, (3) проектно-технологічного комітету, (4) комітету з конкурсних торгів, (5) кредитного комітету з роздрібного бізнесу, (6) продуктового комітету основного складу, (7) продуктового комітету підкомітет роздрібного бізнесу, (8) комітету тарифної та продуктової політики, (9) комітету з управління операційними ризиками, (10) кредитного комітету, (11) комітету з питань управління активами та пасивами, (12) кредитного комітету ММСБ, (13) комітету з управління заборгованістю, (14) фінансового комітету, (15) комітету з регіональної мережі, (16) технічної ради від прийняття яких члени правління Банку відмовилися, оскільки конфлікт інтересів не давав змоги повною мірою виконати свої обов'язки без шкоди для інтересів Банку, його вкладників та акціонера.

9. Інформація щодо рішень про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки членів правління Банку

Протягом 2021 року були відсутні рішення про операції з пов'язаними з Банком особами, прийняті за підтримки членів правління Банку.

10. Інформація щодо несвоєчасного або неналежного виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки членів правління Банку

Протягом 2021 року було відсутнє несвоєчасне або неналежне виконання зобов'язань перед Банком пов'язаними з Банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки членів правління Банку.

11. Інформація щодо підтверджених фактів неприйнятної поведінки членів правління банку (уключаючи повідомлені конфіденційним шляхом) і вжитих за результатами розслідування заходів у разі наявності впливу таких фактів/заходів на виплату винагороди членів правління банку

Протягом 2021 року були відсутні факти неприйнятної поведінки членів правління Банку (уключаючи повідомлені конфіденційним шляхом) і вжитих за результатами розслідування заходів у разі наявності впливу таких фактів/заходів на виплату винагороди членів правління Банку.

12. Інформація щодо надання Банком протягом 2021 року позик, кредитів або гарантій членам правління (із зазначенням сум і відсоткових ставок)

Протягом 2021 року Банк не надавав членам правління Банку позики, кредити або гарантії.